



COMUNE DI ROSETO DEGLI ABRUZZI

Provincia di Teramo

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

Numero 250 del 28-09-2020

Oggetto: *MODIFICA PIANO TRIENNALE FABBISOGNO DI PERSONALE ANNI 2020/2022.*

L'anno duemilaventi il giorno ventotto del mese di settembre, in Roseto degli Abruzzi, nella Casa Comunale, nella solita sala delle adunanze, alle ore 13:40, previo invito diramato nei modi di legge, si é riunita la Giunta Comunale, sotto la presidenza del Sig. AVV. SABATINO DI GIROLAMO in qualità di SINDACO, nelle persone dei Signori assessori

AVV. SABATINO DI GIROLAMO	SINDACO	P
DOTT. SIMONE TACCHETTI	VICE SINDACO	P
SIG.RA CARMELA BRUSCIA	ASSESSORE	P
GEOM. NICOLA PETRINI	ASSESSORE	P
AVV. LUCIANA DI BARTOLOMEO	ASSESSORE	A
AVV. ORAZIO VANNUCCI	ASSESSORE	P

Partecipa il SEGRETARIO GENERALE del Comune Dott.Ssa Fabiola Candelori;
Risultato legale il numero degli intervenuti, il Presidente dichiara aperta la discussione sull'argomento in oggetto.

Soggetta a controllo N

Soggetta a comunicazione S

Immediatamente eseguibile S

Soggetta a ratifica N

LA GIUNTA COMUNALE

Premesso che:

- il vigente quadro normativo in materia di organizzazione dell'Ente Locale, con particolare riferimento a quanto dettato dal D.Lgs.vo no 267/2000 e dal D.Lgs.vo no 165/2001, attribuisce alla Giunta Comunale competenze specifiche in ordine alla definizione degli atti generali di organizzazione e delle dotazioni organiche;

- l'art. 91, comma I del sopra citato D.Lgs.vo no 267/2000 stabilisce quanto segue: "gli organi di vertice delle amministrazioni locali sono tenuti alla programmazione triennale del fabbisogno di personale, comprensivo delle unità di cui alla legge 12 marzo 1999, n. 68, finalizzata alla riduzione programmata delle spese del personale",

- che con atti di Consiglio Comunale nn. 15 e 16 del 07/05/2020 sono stati approvati rispettivamente la Nota di aggiornamento al DUP 2020/2022 ed il bilancio di previsione 2020/2022;

- che con deliberazione della Giunta Comunale n. 174 del 21/07/2020 è stato aggiornato il piano triennale dei fabbisogni di personale anni 2020/2022 in applicazione della nuova normativa;

Sottolineato che la nuova disciplina abbandona la determinazione della possibilità di spesa per assunzioni a tempo indeterminato fondata sul costo delle cessazioni dell'anno precedente per abbracciare invece la sostenibilità del rapporto tra spese di personale ed entrate correnti;

Sottolineato che la tabella 1 del DM indica i valori di soglia di virtuosità per fascia demografica;

Puntualizzato che la fascia per i Comuni da 10.000 a 59.999 abitanti è il 27%;

Dato atto che dal calcolo delle spese di personale effettuato ai fini del DM emerge la seguente percentuale: 21,33%;

Dato atto che può pertanto essere confermato l'intero piano assunzionale approvato con atto G.C. 174/2020;

Evidenziata la necessità di apportare alcune piccole modifiche in relazione ad esigenze nel frattempo emerse;

Dato atto che il Dirigente del Settore Tecnico ha chiesto, con nota prot. n. 29244 del 08/09/2020, di sostituire, tramite scorrimento di graduatoria in essere di operaio specializzato imbianchino "B3" la cessazione dal servizio dell'operaio "B3" a seguito di dimissioni volontarie (come disposto anche con deliberazione di Giunta comunale n. 225 del 10.09.2020);

Evidenziato che il Vice Sindaco – assessore al personale con nota del 09/09/2020, depositata agli atti, ha manifestato la volontà di voler attivare, in attesa dell'assunzione del Dirigente Tecnico, già programmata, lo scavalco di utilizzo condiviso di un dirigente tecnico di un altro ente, al fine di fronteggiare le mutate situazioni anche personali;

■ Ritenuto pertanto dover prevedere:

l'assunzione di un "B3" operaio specializzato imbianchino tramite scorrimento di graduatoria;

l'attivazione di uno scavalco di utilizzo condiviso, tramite convenzione con altro ente, di un dirigente tecnico, pro tempore, fino all'assunzione a tempo indeterminato di un dirigente Tecnico come da programmazione di cui all'atto di Giunta Comunale n. 174/2020;

Puntualizzato che la totalità della spesa necessaria è già inserita nel bilancio 2020/2022 e che non ci sono variazioni nell'ambito della spesa di personale programmata nel bilancio del periodo considerato ;

Considerato che l'ente può in qualsiasi momento modificare la programmazione triennale del fabbisogno di personale approvata, per il sopravvenire di nuove esigenze tale da determinare mutamenti rispetto al triennio di riferimento, sia in termini di esigenze assunzionali sia in riferimento ad eventuali modifiche normative;

Ritenuto, pertanto, procedere, ad una integrazione del vigente Piano triennale - fabbisogno personale anni 2020/2022 come di seguito evidenziato:

INTEGRAZIONE ASSUNZIONI A TEMPO INDETERMINATO 2020 – sostituzione dipendente dimissionario

- **n. 1 Operaio specializzato imbianchino cat. B3 settore tecnico** € 31.315,13

INTEGRAZIONE ASSUNZIONI A TEMPO DETERMINATO 2020

- **n. 1 Dirigente Tecnico – scavalco di utilizzo condiviso con altro ente fino ad assunzione programmata ottobre – dicembre 2020** € 27.442,26

Preso atto che:

- è stata effettuata la ricognizione annuale di eccedenze di personale, attraverso le certificazioni prodotte dai singoli responsabili apicali dell'Ente, conservate in atti, e tale ricognizione ha dato esito negativo;
- è stata attivata la piattaforma di certificazione dei crediti;
- è stato adottato il Piano di Azioni Positive per il triennio 2020/2022 (delibera n. 43 del 25/02/2020).

Acquisito il parere del Revisore dei Conti ai sensi dell'art. 239 D.Lgs 267/2000 in data 17.09.2020 prot. n. 30534 (verbale n. 56);

Visto il D. Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 recante: "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche";

Visto il vigente "Regolamento sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi";

Preso atto del parere favorevole di regolarità tecnica del Responsabile del Servizio, espresso ai sensi dell'art. 49 1° comma del T.U. – D.Lgs. n° 18/08/2000 n° 267;

Con voti favorevoli e unanimi, espressi nei modi e nelle forme di legge;

DELIBERA

Per le motivazioni riportate in premessa;

- 1) Di aggiornare la programmazione triennale del fabbisogno del personale per il periodo 2020/2022, prevedendo la copertura dei posti di organico come meglio descritto in premessa;
- 2) Di dare atto che il programma assunzionale mantiene il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio asseverato dall'organo di revisione, e che determina una spesa non superiore a quella prevista dall'art. 4 del citato DPCM 17 marzo 2020;
- 3) Di stabilire che, per quanto riguarda l'operaio specializzato imbianchino Cat. B3, di cui in premessa, si procederà mediante attingimento alla graduatoria in essere, mentre per l'assunzione a tempo determinato di un dirigente tecnico si procederà con l'utilizzo temporaneo di uno scavalco condiviso con un altro ente;
- 4) Di dare mandato al Dirigente del Servizio Risorse Umane e Finanziarie per gli ulteriori provvedimenti connessi e conseguenti all'attuazione degli indirizzi contenuti nel presente atto;

- 5) Di precisare che la programmazione triennale sarà rivista annualmente e comunque potrà essere aggiornata in relazione a nuove e diverse esigenze ed in relazione alle limitazioni o vincoli derivanti da modifiche delle norme in materia di facoltà occupazionali e di spesa;
- 6) Di pubblicare la presente integrazione del piano triennale dei fabbisogni sul sito istituzionale dell'Ente.
- 7) Di trasmettere la presente integrazione del piano triennale dei fabbisogni del personale alla Ragioneria generale dello Stato tramite l'applicativo "Piano dei Fabbisogni" presente in SICO, ai sensi dell' art. 6-ter del D. Lgs. n. 165/2001, come introdotto dal D.Lgs. n. 75/2017, secondo le istruzioni previste dalla Circolare RGS n. 18/2018.

Di dichiarare, con successiva e separata votazione unanime, espressa nei modi e nelle forme di legge, la presente deliberazione immediatamente eseguibile, stante l'urgenza di provvedere in merito per l'avvio delle procedure di reclutamento previste nel presente atto.

Dato per letto, confermato e sottoscritto

IL SINDACO
AVV. SABATINO DI GIROLAMO

IL SEGRETARIO GENERALE
Dott.Ssa Fabiola Candelori